

GLEICHBEHANDLUNG BEI CONSILAB

Wir bei consilab haben den Anspruch an uns selbst, dass bei uns niemand wegen seiner/ihrer ethnischen Herkunft, seines/ihrer Geschlechts, seiner/ihrer sexuellen Identität/Orientierung, seiner/ihrer Religion/Weltanschauung, seiner/ihrer Behinderung/chronischen Krankheit oder seines/ihrer Alters benachteiligt oder belästigt wird.

- Dies gilt gleichermaßen für alle Mitarbeiter*innen (inklusive Geschäftsführung), aber auch für Kund*innen und Lieferant*innen.
- Jede/jeder hat darauf zu achten, andere nicht wegen der genannten Eigenschaften zu benachteiligen oder zu belästigen.
- Jeder/jede von uns muss daran mitarbeiten, erst gar keine diskriminierende Stimmung entstehen zu lassen.