

Zwischenmenschliches Miteinander

- Wir begegnen einander wertschätzend und wohlwollend. Das gilt sowohl für Geschäftspartnerschaften als auch innerhalb des Kollegiums.
- Höchste Prämisse unseres Tuns ist die Sicherheit aller Menschen, mit denen wir bei unserer Arbeit zu tun haben.
- Unsere Arbeitsweise ist geprägt von Professionalität, Vertrauen, Zuverlässigkeit, Fairness, Ehrlichkeit und Transparenz.
- Wir wenden uns gegen die Diskriminierung anderer Personen.
- Wir möchten unser Unternehmen stetig weiterentwickeln. Deshalb unterstützen wir persönliche und fachliche Weiterbildungen und praktizieren eine konstruktive Fehlerkultur.
- Wir binden Teammitglieder bei Entscheidungen, die die Entwicklung unseres Unternehmens betreffen, ein und ermutigen sie, ihre Meinung einzubringen.
- Eine gute Work-Life-Balance für alle ist uns wichtig. Deshalb sind wir offen für Arbeitszeitmodelle, die der jeweiligen Lebenssituation unserer Mitarbeiter*innen entsprechen.

Umgang mit Umwelt und Natur

- Auch zukünftige Generationen sollen auf unserem Planeten unter guten Bedingungen leben können. Deshalb ist die Frage, was wir dazu beitragen können, überaus wichtig – als Unternehmen wie auch persönlich. In unserer täglichen Arbeit sind wir bestrebt, Energie und Ressourcen effizient und sparsam zu nutzen, Materialien nach Möglichkeit wiederzuverwenden oder der Wiederverwertung zuzuführen und unsere Prozesse stetig zu verbessern. Vermeidbare Reisetätigkeiten versuchen wir, wo es möglich ist, durch virtuelle Besprechungen und durch Arbeit im Home Office zu reduzieren.

Umgang mit unseren Geschäftspartnern

- Wir halten uns an das geltende Recht. Weiterhin beachten wir unsere internen Regelungen, die wir im Rahmen unserer Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001 festgeschrieben haben. Beim Umgang mit personenbezogenen Daten achten wir auf die Einhaltung datenschutzrechtlicher Anforderungen.
- Wir treffen mit dem Wettbewerb weder Absprachen über Preise, noch über die Markt- oder Kundenaufteilung und tauschen auch keine wettbewerbsrelevanten Informationen aus, die nicht öffentlich zugänglich sind.
- Wir vermeiden Interessenskonflikte. Beispielsweise bringen sich unsere Teammitglieder nicht in Entscheidungen ein, die Geschäftsbeziehungen zu Personen aus ihrem Familien- oder Freundeskreis betreffen.
- Wir behandeln alle Geschäftspartner gleich.
- Wir schützen vertrauliche Informationen und geben persönliche Daten nicht an Dritte weiter.
- Wir nutzen keine Insider-Informationen.
- Wir lassen niemandem Bestechungsgelder, unverhältnismäßige Geschenke und Unterhaltungseinladungen zukommen und nehmen diese auch nicht an.
- Wir erwarten ein entsprechendes Verhalten auch innerhalb unserer Geschäftspartnerschaften. Im Fall von Verstößen entscheidet unsere Geschäftsführung über das weitere Vorgehen.


Dr.-Ing. Jürgen Franke | Dr. rer. nat. Jörg Horn | Dipl.-Ing. Sebastian Kimpel | Dr. rer. nat. Frank Westphal